



КАЛЕНДАРЬ ПОСОБИЙ: кому, сколько, когда



Волгоград
2018



Пособия за счет средств Фонда социального страхования в период беременности, родов и ухода за ребенком

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

Единовременное пособие при рождении ребенка

Пособие по беременности и родам

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Обратиться за пособиями можно в любое время со дня наступления страхового случая, но не позднее шести месяцев со дня соответственно окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста 1,5 лет.

Назначаются пособия в течение 10 календарных дней со дня обращения в его получении и выплачивается в ближайшую дату выдачи заработной платы.

! Если у работодателя недостаточно денежных средств для выплаты пособий, он вправе обратиться в ФСС для выделения средств на выплату пособий, так как пособия выплачиваются не из средств работодателя, а за счет средств Фонда социального страхования.

Эти пособия обязаны быть предоставлены работодателем, независимо от его формы деятельности и финансового положения.

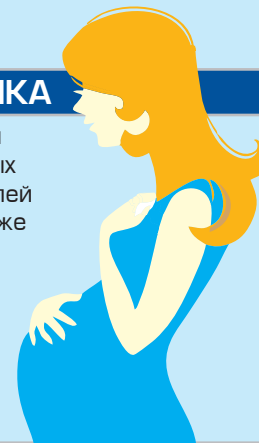
Основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок назначения, исчисления и выплаты пособий смотрите на сайте www.volgrofss.ru

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ

Кому	Размер	Где	Примечание
Работающим женщинам (оформившим трудовой договор с работодателем)	628,47 руб. *	Назначается и выплачивается по месту работы за счет средств Фонда социального страхования РФ	Необходимо встать на учет в женской консультации до 12 недель. Выплачивается с пособием по беременности и родам

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Работающим женщинам (оформившим трудовой договор с работодателем)	16759,09 руб. *	Назначается и выплачивается по месту работы одного из родителей за счет средств Фонда социального страхования РФ	Пособие выплачивается на каждого из рожденных детей одному из родителей (матери либо отцу, а также лицу, их заменяющему) независимо от уровня семейного дохода. Если один из супругов работает, а второй нет, пособие выплатят тому, кто работает.
---	-----------------	--	--



* Размеры пособий по обязательному социальному страхованию даны с учетом индексации с **1 февраля 2018 года.**

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пример 1.

Женщина ушла в отпуск по беременности и родам в январе 2018 года сроком на 140 дней. В данном случае для расчета пособия по беременности и родам будут приниматься во внимание доходы за 2016 и 2017 годы.

Заработок за 2016 год – 164000 руб.; больничные – 14 дней.

Заработок за 2017 год – 217000 руб.; больничные – 5 дней.

Рассчитываем размер пособия, используя формулу*:
Среднедневной заработок: $(164000 + 217000) / (366^{**} + 365 - 14 - 5) = 535,11$ руб.

Среднедневной заработок из МРОТ: руб. $9489 \times 24 / 730 = 311,97$

Выбираем большее значение и рассчитываем пособие:

$$535,11 \times 140 = 74915,74 \text{ руб.}$$



Пример 2.

Женщина ушла в отпуск по беременности и родам 10 января 2018 года сроком на 140 дней. На работу она устроилась в сентябре 2017 года, в 2016 году заработка не было.

Заработок за 2016 год – 0 руб.

Заработок за 2017 год – 50 000 руб.

Рассчитываем среднедневной заработок, используя формулу*:

Среднедневной заработок: $(0 + 50000) / (366 + 365) = 68,40$ руб.

Среднедневной заработок из МРОТ: 311,97 руб.

Сравниваем получившиеся суммы.


Выбираем большее значение и рассчитываем пособие:

$$311,97 \times 140 = 43\,675,80 \text{ руб.}$$

* Пособие по беременности и родам исчисляется путем деления суммы заработка за два года, предшествующих наступлению страхового случая, на количество календарных дней в этих годах, за минусом периодов временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

** 2016 год – високосный, в нем 366 дней

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Кому	Размер	Где	Примечание
<p>Работающим женщинам (оформившим трудовой договор с работодателем)</p>	<p>В размере 100% среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.</p> <p>Если страховой стаж менее 6 месяцев – в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (МРОТ)*.</p>	<p>Назначается и выплачивается по месту работы <i>за счет средств Фонда социального страхования РФ</i></p>	<p>Выплачивается сразу за весь период беременности и родов.</p> <p>Продолжительность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 140 календарных дней, – 156 календарных дней в случае осложненных родов, – 194 календарных дней в случае многоплодной беременности. 

*Размер МРОТ с 01.01.2018 г. – **9489 руб.**
 Размер МРОТ с 01.05.2018 г. – **11 163 руб.**

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

Пример 1.

Женщина ушла в отпуск по уходу за 1–м ребенком в декабре 2017 года. В данном случае для расчета пособия по уходу за ребенком будут приниматься во внимание доходы за 2015 и 2016 годы.

Зарботок за 2015 год – 300 000 руб.,

Зарботок за 2016 год – 200 000 руб.,

больничных не было.

Рассчитываем размер пособия, используя формулу*:

Средний дневной зарботок: $(300000 + 200000) / (365 + 366^{**}) = 683,99$ руб.

Минимальный среднедневной зарботок из МРОТ: $7800 \times 24 / 730 = 256,44$ руб.

Выбираем большее значение и рассчитываем пособие:

$683,99 \times 30,4$ (усредненный коэффициент) $\times 40\% = 8317,32$ руб.

Сравниваем с минимальным размером пособия по уходу за 1–м ребенком на дату наступления страхового случая, выбираем большее значение. В данном примере это 8317,32 руб.

Пример 2.

Женщина ушла в отпуск по уходу за 2–м ребенком в феврале 2018 года. В данном случае для расчета пособия по уходу за ребенком будут приниматься во внимание доходы за 2016 и 2017 годы.

Зарботок за 2016 год – 50 000 руб.;



Зарботок за 2017 год – 100 000 руб.; больничный по беременности и родам – 100 дней.

Рассчитываем размер пособия, используя формулу*:

Средний дневной зарботок: $(50000 + 100000) / (366^{**} + 365 - 100) = 237,72$ руб.

Минимальный среднедневной зарботок из МРОТ: $9489 \times 24 / 730 = 311,97$ руб.

Выбираем большее значение и рассчитываем пособие:

$311,97 \times 30,4 \times 40\% = 3793,56$ руб.


Сравниваем с минимальным размером пособия по уходу за 2–м ребенком, на дату наступления страхового случая – 6284,65 руб.

Выбираем большее значение. В данном примере это 6284,65 руб.

* Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет исчисляется путем деления суммы зарботка за два года, предшествующих наступлению страхового случая, на количество календарных дней в этих годах, за минусом периодов временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

** 2016 год – високосный, в нем 366 дней.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

Кому	Размер	Где	Примечание
<p>Работающим по трудовому договору</p>	<p>в размере 40% среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, но не менее 3142,33 руб. – по уходу за первым ребенком и 6284,65 руб. – по уходу за вторым ребенком и последующими детьми. (размеры пособий даны с учетом индексации 2018 г.)</p>	<p>Назначается и выплачивается по месту работы одного из родителей <i>за счет средств Фонда социального страхования РФ</i></p>	<p>Пособие выплачивается лицам, которые осуществляют уход за ребенком во время одноименного отпуска. Его могут получать мать ребенка, отец, бабушка, другие родственники, опекуны и т.д., главное – что они фактически осуществляют уход за ребенком.</p> <p>Если за малышом ухаживают двое или несколько родственников, право на пособие получает кто-то один, по их выбору.</p> <p>В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется, но не более 100 % среднего заработка лица и не может быть менее суммированного минимального размера пособия.</p> <p>В случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право выбора одного из двух видов отпусков с выплатой пособия.</p> 

**Государственное учреждение –
Волгоградское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации**

**400066, г.Волгоград, ул. Донецкая, 16
тел. (8442) 60–41–00
факс (8442) 60–41–19
e-mail: info@ro34.fss.ru
сайт: www.volgrofss.ru**



volgograd_ROFSS