



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД  
МИХАЙЛОВКА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 марта 2018 г.

№ 619

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 15 августа 2016 г. № 2063 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2017-2019 годы»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа город Михайловка Волгоградской области, в соответствии с постановлением администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 29 декабря 2016 г. № 3419 «Об утверждении Положения о муниципальных программах городского округа город Михайловка Волгоградской области», администрация городского округа город Михайловка Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2017-2019 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 15 августа 2016 г. № 2063 (в ред. от 16.05.2017 № 1150, от 25.08.2017 № 2268), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

раздел «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы составляет 60,4 тыс. руб. из бюджета городского округа город Михайловка Волгоградской области, в том числе по годам: в 2017 году - 17,4 тыс. руб.; в 2018 году – 2,5 тыс. руб.; в 2019 году - 40,5 тыс. руб.
---	--

Расходы на финансирование Программы подлежат уточнению при подготовке проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год.
---

1.2. В разделе 2 Программы:

таблицу «Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Исходные показатели базового года	Показатели эффективности реализации программы			Ответственный исполнитель
				2017	2018	2019	
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение за счет средств местного бюджета:	чел.	2	14	0	12	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
1.1.	Обучение по программе пожарно-технического минимума	чел.	-	6	0	5	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
1.2.	Обучение по охране труда	чел.	-	8	0	5	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
1.3.	Переподготовка в соответствии с профессиональными стандартами	чел.	2	0	0	2	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
2.	Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена	%	100	100	100	100	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами

3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	100	100	100	100	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
4.	Доля должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, при замещении которых муниципальные служащие обязаны ежегодно предоставлять (представителю нанимателя) работодателю сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	%	33	33	33	33	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами
5.	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (совещания семинары)	кол-во	3	3	3	3	Отдел муниципальной службы и работы с кадрами

1.3. В разделе 5 Программы:  
таблицу «Перечень мероприятий Программы и объемы финансирования из местного бюджета» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие Программы	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. руб.)			
		Всего за 2017- 2019	2017	2018	2019
<b>1. Проведение мероприятий, подлежащих финансированию</b>					
1.1	Дополнительное обучение муниципальных служащих, в том числе:	57,4	17,4	2,5	37,5
1.1.1.	Обучение по программе пожарно-технического минимума	15,6	7,8	1,3	6,5
	в том числе кредиторская задолженность за 2017 г.	1,3	0	1,3	0
1.1.2.	Обучение по охране труда	16,8	9,6	1,2	6,0
	в том числе кредиторская задолженность за 2017 г.	1,2	0	1,2	0
1.1.3.	Переподготовка в соответствии с профессиональным стандартом	25,0	0	0	25,0
1.2	Внедрение и модернизация системы информационного обеспечения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции, проведение мероприятий по борьбе с коррупцией	3,0	0	0	3,0
	Итого	60,4	17,4	2,5	40,5
<b>2. Перечень мероприятий, не требующих финансирования</b>					
2.1	Мониторинг законодательства в сфере муниципальной службы в целях обеспечения соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы и кадровой политики, требованиям действующего законодательства	0	0	0	0
2.2	Разработка нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы,	0	0	0	0

	внесение изменений в действующие правовые акты в связи с изменениями законодательства РФ				
2.3	Определение потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих на основе анализа образования муниципальных служащих пройденной подготовке, переподготовки и повышения квалификации. Утверждение плана обучения муниципальных служащих	0	0	0	0
2.4	Ведение реестра муниципальных служащих	0	0	0	0
2.5	Проведение аттестации муниципальных служащих; проведение квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной службы	0	0	0	0
2.6	Организационное обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	0	0	0	0
2.7	Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе	0	0	0	0
2.8	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	0	0	0	0

2.9	Формирование этики поведения и корпоративной культуры муниципального служащего	0	0	0	0
3.0	Проведение с муниципальными служащими обучающих семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы, по антикоррупционному законодательству	0	0	0	0

1.4. Раздел 6 Программы «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

#### «6. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа город Михайловка Волгоградской области.

Общий объем финансирования Программы в 2017-2019 годах составит 60,4 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2017 году – 17,4 тыс. руб.;

в 2018 году – 2,5 тыс. руб.;

в 2019 году – 40,5 тыс. руб.

Объем финансирования Программы по мероприятиям и годам подлежит уточнению при формировании бюджета городского округа город Михайловка Волгоградской области на соответствующий финансовый год».

1.5. Раздел 9 Программы «Технико-экономическое обоснование» изложить в следующей редакции:

#### «9. Технико-экономическое обоснование

Технико-экономическое обоснование определяет целесообразность выделения средств бюджета городского округа город Михайловка Волгоградской области на реализацию мероприятий по созданию условий развития муниципальной службы. Общий объем финансовых средств из бюджета городского округа город Михайловка Волгоградской области на реализацию мероприятий Программы составляет 60,4 тыс. руб. Это будет способствовать созданию системы муниципального управления через становление муниципальной службы, формирование системы профессионального и личностного роста, совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы в администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области, ослаблению роста коррупции и защиты персональных данных».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по административно-правовым вопросам Т.В.Харченко.

Глава городского округа

С.А.Фомин